

Sentenza Corte di Cassazione 18 dicembre 1986, n. 7724

Sezione Lavoro

Soc. Sip c. Miniussi

Procedura di applicazione delle sanzioni:

- indagini preliminari del datore di lavoro

In tema di sanzioni disciplinari non sono illegittime quelle indagini preliminari che il datore di lavoro eventualmente svolga al fine di acquisire - anche mediante l'audizione del lavoratore - i necessari elementi di giudizio per verificare la configurabilità, o meno, di un illecito disciplinare a carico di quest'ultimo, sempre che all'esito delle suddette indagini il datore di lavoro proceda alla rituale contestazione dell'addebito (ex art. 7 dello Statuto dei lavoratori) con possibilità per il lavoratore incolpato di difendersi anche con l'assistenza dei rappresentanti sindacali.

(Vedi anche: Cassazione Civile, sub art. 2 della L. 15 luglio 1966 n. 604).