

Sentenza Corte di Cassazione 29 agosto 2002, n. 12693

Annullamento delle dimissioni estorte con minaccia – Presupposti

Ai fini dell'annullabilità dell'atto di dimissioni del lavoratore dipendente ottenuto con la minaccia di licenziamento, vanno valutate, oltre all'obiettiva natura intimidatoria o meno dell'invito alle dimissioni, anche, in modo compiuto e approfondito, le modalità fattuali del comportamento tenuto dal datore di lavoro