

La Gestione Associata del Personale negli Enti Locali

Abstract

I processi di valorizzazione del governo locale, che nascono dalla riforma del titolo V della Carta costituzionale, pongono il Comune al centro del nostro ordinamento, quale istituzione pubblica più vicina al cittadino-utente, capace, quindi, di soddisfarne in maniera più puntuale le esigenze.

Conseguentemente, i Comuni hanno visto un ampliamento esponenziale della loro sfera di competenza che ha comportato, soprattutto per i Comuni di piccole dimensioni, difficoltà legate a carenze di tipo tecnico-organizzativo.

Questo nuovo volume della collana “Gestione delle risorse umane” si propone come un valido aiuto per quei Comuni che intendono avviarsi sulla strada della gestione associata delle risorse umane. Vengono offerti, oltre a validi approfondimenti di tipo dottrinario (capitolo 1 – dottrina), anche schemi di convenzioni per la gestione associata del personale e esemplificazioni di regolamento di uffici e servizi, oltre ad una completa raccolta normativa sulla materia (capitolo 2 – documentazione). La pubblicazione nasce in seno al Progetto “*Governance* delle Risorse Umane” che ha lo scopo di individuare nel capitale umano il fattore determinante per la crescita, la produttività e la competitività dell’Ente territoriale, perché si possa – con lo sviluppo delle professionalità nella Pubblica Amministrazione – attuare l’innovazione dell’apparato amministrativo dello Stato.