



1214
CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO
AGRICOLTURA
LUCCA

SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIREZIONE DELL'AREA PROMOZIONE E SVILUPPO PER LE IMPRESE

Articolo 1 – Tipologia della selezione e norme applicabili.

E' indetta una selezione pubblica per la assunzione a tempo determinato di n° 1 Dirigente cui conferire l'incarico di direzione dell'Area Promozione e Sviluppo per le imprese. L'assunzione e il conseguente incarico hanno durata di tre anni e potranno essere rinnovati ai sensi delle vigenti disposizioni. Il trattamento economico che verrà riservato al vincitore sarà commisurato al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto delle Regioni-Autonomie Locali vigente nel tempo. La procedura selettiva è integralmente disciplinata dal presente bando. Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni del regolamento per la selezione del personale e per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato della Camera di Commercio di Lucca oltre che gli artt. 35, 36, 37 e 38 del D. Lgs. 165/2001.

Articolo 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti soggettivi **generali**:

- 1) cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) godimento dei diritti civili e politici; il requisito deve essere posseduto anche dai cittadini degli Stati dell'Unione Europea con riferimento allo Stato di appartenenza;
- 4) per i soli cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata da accertarsi durante la selezione
- 5) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 6) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in comprovata situazione regolare nei confronti di tale obbligo (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- 7) non aver riportato condanne penali che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici;
- 8) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia impediscano la costituzione di rapporto di lavoro con le amministrazioni pubbliche. La CCIAA di Lucca si riserva, peraltro, di valutare l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile per reato contro la persona o contro la Pubblica Amministrazione, in relazione alla attualità o meno del comportamento rispetto alla posizione di lavoro oggetto di selezione.

Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti soggettivi **specifici**:

- 9) Diploma di laurea del vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio ed equipollenti (in base alle tabelle risultanti dal sito web istituzionale del Ministero dell'Università e della Ricerca nella sezione "Equipollenze tra titoli accademici del vecchio ordinamento)

Oppure

9) Diploma di laurea specialistica equivalente ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento ai sensi del Decreto Ministero Istruzione dell'Università e della Ricerca 5.5.2004 pubblicato sulla G.U. 21.8.2004 n. 196 e successive integrazioni e rettifiche (ugualmente pubblicate sul sito web istituzionale del Ministero dell'Università e della Ricerca nella sezione "Equiparazioni dei diplomi di laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento alle nuove classi delle lauree specialistiche"). Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001. In particolare i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegarlo alla domanda di partecipazione alla selezione tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini della ammissione alla selezione. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero potrà altresì essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al DPR 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente.

10) Il candidato dovrà, inoltre, trovarsi in una delle seguenti situazioni:

a) aver conseguito il titolo di studio di cui al punto 9)

ed essere dipendente di ruolo di una pubblica amministrazione, con almeno 5 anni di servizio nella Cat. D per il comparto Enti Locali (ex VII e VIII qualifica funzionale) o, per gli altri comparti, in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea. Gli anni di servizio richiesti sono ridotti a 4 per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, e sono ridotti a 3 se in possesso del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca;

Oppure b) aver conseguito il titolo di studio di cui al punto 9) ed essere in possesso della qualifica dirigenziale presso pubbliche amministrazioni ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001;

Oppure c) aver conseguito il titolo di studio di cui al punto 9) ed essere in possesso della qualifica dirigenziale in pubbliche amministrazioni non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001 e aver svolto per almeno 2 anni funzioni dirigenziali;

Oppure d) aver conseguito il titolo di studio di cui al punto 9) ed aver ricoperto per almeno 5 anni incarichi dirigenziali in amministrazioni pubbliche;

Oppure e) aver conseguito il titolo di studio di cui al punto 9) ed aver maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

Oppure f) aver conseguito il titolo di studio di cui al punto 9) ed aver svolto funzioni dirigenziali in strutture private per almeno 5 anni.

I requisiti soggettivi generali e specifici sopra descritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà, comunque, effettuato al termine della Selezione, in relazione ai candidati utilmente collocatisi in graduatoria.

Il difetto dei requisiti richiesti dal presente bando comporta l'esclusione, in ogni momento, dalla Selezione con provvedimento motivato del Segretario Generale e comunque il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della Selezione.

Il provvedimento di esclusione, di competenza del Segretario Generale dell'Ente, ha carattere definitivo e viene comunicato agli interessati, a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero notificato a mani proprie.

Articolo 3 – Termini di presentazione delle domande di ammissione

1 La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata a mano o spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo "CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI LUCCA - UFFICIO DEL PERSONALE – CORTE CAMPANA 10 – 55100 LUCCA" entro il termine perentorio del 6 novembre 2009. E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

2 In caso di domanda presentata a mano, la stessa deve essere presentata entro le ore 13,00 del 6 novembre 2009.

3 La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a data apposto dalla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Lucca, fatta eccezione per le domande spedite a mezzo raccomandata per le quali farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto, non siano comunque pervenute alla Camera di Commercio di Lucca entro 7 giorni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande, non saranno ammessi alla Selezione.

4 La Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Lucca non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5 Le domande di ammissione consegnate o spedite oltre il termine, così come definito ai commi precedenti, saranno escluse dalla Selezione.

Articolo 4 – Modalità di presentazione delle domande di ammissione

1 La domanda di ammissione deve essere redatta in carta semplice ed in lingua italiana, esclusivamente come da schema allegato al presente bando di Selezione (all. A), di cui forma parte integrante, e sottoscritta con firma in calce in originale a pena la nullità della domanda stessa.

2 La domanda di ammissione deve riportare, sotto la propria responsabilità a pena di esclusione, tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire, come segue:

- a) il cognome ed il nome (per le donne coniugate il cognome da nubile);
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea secondo le condizioni di cui al DPCM 174/1994;
- d) il codice fiscale;
- e) la residenza e l'eventuale diverso recapito cui indirizzare le comunicazioni relative alla Selezione; i concorrenti hanno l'obbligo di comunicare alla Camera di Commercio gli eventuali cambiamenti del loro recapito;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) il Comune, se cittadini italiani, nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;

- i) la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- k) eventuali titoli di preferenza (da indicare in modo dettagliato ed esaustivo);
- l) per i soli cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea diversi dagli Italiani, adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata;
- m) il conseguimento di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2 del presente bando, specificando la tipologia del titolo di studio, l'Università presso cui il titolo è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione finale riportata. Nel caso del conseguimento del titolo di studio all'estero, lo stesso dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione alla Selezione tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione alla Selezione. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero potrà essere altresì comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla Selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente;
- n) il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando, con specifica indicazione della Pubblica Amministrazione/ente pubblico/struttura privata in cui sono stati maturati tali requisiti e con indicazione del periodo di riferimento;
- o) i candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della Legge 104/1992 dovranno fare esplicita richiesta – in relazione al proprio handicap – dell'ausilio necessario nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame ed allegare, in originale o copia autenticata, idonea certificazione relativa al suddetto handicap, rilasciata dalla struttura pubblica competente, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso;
- p) consenso al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
- q) data e firma dell'aspirante che deve essere apposta in originale in calce alla domanda, pena la nullità della domanda stessa.

3 Alla domanda deve essere allegato un curriculum vitae formativo e professionale.

4 Le domande non compilate con le indicazioni di cui al precedente comma 2 non verranno prese in considerazione. La Camera di Commercio si riserva, tuttavia, di concedere agli interessati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione delle domande che risultassero incomplete o comunque recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

5 La mancanza della firma in originale in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla Selezione. La sottoscrizione della domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute. Alla domanda dovrà essere pertanto allegata copia fotostatica non autenticata integrale e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità; la mancata allegazione di detta copia comporta l'esclusione dalla Selezione.

6 La Camera di Commercio di Lucca si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese, in base a quanto previsto dalla normativa vigente. Qualora a seguito di tali controlli emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni precedentemente rese, verranno applicate le sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000 e il dichiarante decadrà immediatamente dai benefici attribuiti in conseguenza della dichiarazione mendace. Per quanto concerne invece il possesso di requisiti di servizio riferibili a strutture private, gli stessi andranno regolarmente certificati dall'interessato, pena la mancata stipulazione del contratto di lavoro.

Articolo 5 – Commissione esaminatrice

All'espletamento della Selezione attenderà una Commissione Esaminatrice, così composta:

- a) un dirigente della Camera di Commercio di Lucca, con funzioni di Presidente;
- b) un esperto nelle materie oggetto della prova scritta;

c) un dipendente della Camera di Commercio di Lucca di categoria D o C, con funzioni di segretario della Commissione.

Alla Commissione saranno aggiunti due esperti nelle tecniche di selezione e valutazione del personale ed un insegnante di lingua inglese, per lo svolgimento della seconda prova.

Articolo 6 – Contenuti della procedura di selezione

1 La selezione è finalizzata a verificare sia la preparazione dei candidati sotto il profilo teorico e applicativo - operativo, sia il possesso delle competenze gestionali e manageriali previste per la figura dirigenziale oggetto di Selezione. I candidati devono quindi dimostrare di essere in possesso anche di elevate competenze relative alla gestione di processi, di risorse umane e finanziarie; di avere elevata capacità di collaborare con i colleghi, di lavorare in *team*, di coordinare collaboratori e procedure e attività e processi organizzativi, di risolvere problemi, di proporre soluzioni.

2 La selezione si articolerà in due distinte fasi:

- la prima fase consisterà in una **prova scritta** – alla quale verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti – il cui fine è quello di accertare il livello di conoscenza delle materie previste dall'avviso di selezione e l'attitudine alla soluzione corretta di questioni e problemi collegati alla specifica qualifica dirigenziale.

La prova potrà consistere nella predisposizione di un progetto o di un programma di attività o di una relazione per la soluzione di problemi attinenti la gestione dell'Ente nei suoi diversi aspetti. La prova scritta è volta ad accertare il livello di conoscenza e l'attitudine alla soluzione, sotto il profilo della legittimità, efficacia, efficienza, di questioni e problemi collegati agli specifici compiti propri della figura dirigenziale, con riguardo, in particolare, alle seguenti materie e tematiche:

- diritto amministrativo
- legislazione e attività camerale con particolare riferimento all'attività promozionale
- sistemi di programmazione, valutazione e controlli.

- la seconda fase consisterà in un set di prove individuali e di gruppo, test a carattere psico-attitudinale ed in colloquio finalizzato alla verifica della padronanza della lingua inglese, il cui fine è quello di accertare il livello di tutte le competenze professionali richieste (conoscenze, capacità operative e gestionali, qualità e comportamenti organizzativi) dal punto di vista sia specialistico sia manageriale e gestionale con riferimento alla posizione di lavoro di competenza per cui è richiesta la copertura. La prova avrà una durata non superiore alla giornata.

3 A ciascuna delle prove potrà essere assegnato un punteggio massimo di 30 punti. Alla seconda prova saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta una valutazione non inferiore a 24/30. La seconda prova si intenderà superata se il candidato avrà riportato una valutazione di almeno 24/30.

Articolo 7 – Diario delle prove di esame

1 Ai candidati ammessi alla selezione sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento delle prove di esame esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito Internet della Camera di Commercio I.A.A. di Lucca www.lu.camcom.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito alla suddetta prova.

2 Per essere ammessi a sostenere le prove di esame, i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

3 Eventuali modifiche circa la sede e la data della prova di esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito Internet della Camera di Commercio I.A.A. di Lucca www.lu.camcom.it e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Articolo 8 – Graduatoria di merito

1 Dopo la conclusione delle prove di esame, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza e precedenza previsti dalla normativa vigente.

2 La graduatoria di merito sarà approvata con determinazione del Segretario Generale, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego.

3 La graduatoria conserva validità fino a trentasei mesi dalla data di pubblicazione all'Albo camerale, salvo eventuali proroghe consentite da norme a suo tempo vigenti, e potrà essere utilizzata per la copertura dei posti che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili.

Articolo 9 – Titoli di preferenza e precedenza

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono quelle di seguito elencate:

- 1 gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2 i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3 i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4 i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5 gli orfani di guerra;
- 6 gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7 gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8 i feriti in combattimento;
- 9 gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10 i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11 i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12 i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13 i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14 i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15 i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16 coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17 coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18 i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19 gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20 militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1 dal numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato di coniugato o meno, del candidato;
- 2 dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 3 dalla minore età.

Articolo 10 – Presentazione dei documenti per la costituzione del rapporto di lavoro

1. L'assunzione in servizio è subordinata alla presentazione alla Camera di Commercio di Lucca, entro e non oltre il termine di 30 giorni dal ricevimento dell'apposita comunicazione, sotto pena di decadenza, della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'articolo 47 del DPR 28 dicembre 2001, n. 445, attestante:
 - a) l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto di impiego, deve essere presentata dichiarazione di opzione per la Camera di Commercio di Lucca;
 - b) l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
- 2 In base al D. Lgs. 81/2008 i dipendenti assunti saranno sottoposti a visita medica di idoneità al servizio direttamente dalla Camera di Commercio.
- 3 La documentazione prodotta da cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovrà essere accompagnata da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione ferma restando la verifica di equivalenza del titolo di studio stesso, ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. 165/2001.
- 4 Resta ferma la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione verranno applicate le sanzioni penali di cui all'articolo 76 del citato DPR 445/2000 e si determina la decadenza dell'assunzione in servizio e da tutti i conseguenti benefici, con conseguente annullamento del contratto individuale di lavoro.
- 5 Il Segretario Generale della Camera di Commercio di Lucca, acquisite le prescritte dichiarazioni e compatibilmente con le disposizioni che risulteranno vigenti in materia di pubblico impiego e con le disponibilità finanziarie della Camera di Commercio di Lucca a quella data, procede, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione in prova del candidato dichiarato vincitore, secondo l'ordine della graduatoria di merito.
- 6 Trascorso il termine di cui al comma 1 senza che sia stata prodotta la dichiarazione sostitutiva richiesta, la Camera di Commercio di Lucca non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed alla relativa assunzione, dandone comunicazione all'interessato.

Articolo 11 – Assunzione in servizio

- 1 L'assunzione avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data. Il vincitore della Selezione che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà assunto in servizio e si procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno, fermo restando il periodo di prova previsto dalle disposizioni vigenti.
- 2 Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato decadrà dalla nomina, salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.
- 3 Il contratto comporterà l'inquadramento nel profilo professionale di dirigente e l'attribuzione del trattamento economico previsto dal vigente CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali per la dirigenza. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.
- 4 Il periodo di prova ha la durata di mesi 6 di effettivo servizio. Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso.
- 5 Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio a tempo determinato, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Articolo 12 – Pari opportunità – Persone con handicap

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ex D. Lgs. 198/2006. E' altresì garantita, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99, per la persona handicappata la possibilità di ottenere l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, con la concessione di tempi aggiuntivi dietro specificazione e richiesta da illustrare tassativamente nella domanda di ammissione al concorso. L'assenza di vista è causa di inidoneità -ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.1991 n. 120 considerati i compiti specifici della figura professionale a concorso che presuppongono l'utilizzo di supporti documentali e di attrezzature e strumentazioni non accessibili ai privi di vista.

Articolo 13 – Disposizioni finali

1 Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003 si informano i candidati che il conferimento dei dati previsti dalla domanda di partecipazione ha natura facoltativa; tuttavia il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla Selezione. I dati personali dei candidati, raccolti su supporto cartaceo, trattati sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, non saranno comunicati a terzi e saranno trattati unicamente per l'espletamento della presente Selezione dai dipendenti assegnati all'Ufficio personale e con l'impiego delle misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e del vigente "Regolamento sul trattamento dei dati sensibili e giudiziari", approvato dal Consiglio della Camera di Commercio di Lucca. Copia del Regolamento può essere richiesta ai competenti Uffici della Camera di Commercio di Lucca.

2 I candidati potranno esercitare i diritti di cui all'articolo 7 con le modalità previste dall'articolo 8 e seguenti del sopracitato Decreto legislativo n. 196/2003.

3 Titolare del trattamento dei dati relativi alle selezioni del personale è la Camera di Commercio di Lucca, con sede in Corte Campana, 10 - LUCCA.

4 Responsabile del trattamento sopra indicato è la Dott.ssa Serena Marchetti, Responsabile dell'ufficio Personale.

5 E' prevista la diffusione dei dati dei vincitori del concorso, anche mediante affissione della graduatoria finale all'Albo Camerale e pubblicazione sul sito internet www.lu.camcom.it .

6 Ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento disciplinante l'attività amministrativa e i procedimenti amministrativi" della Camera di Commercio di Lucca si individua la Dott.ssa Serena Marchetti quale Responsabile del Procedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Roberto Camisi)

Copia del presente bando e della domanda di partecipazione può essere consultata nel sito Internet
www.lu.camcom.it